Załącznik Nr 11

Policja

1 września 2023 r. wszedł w życie Plan Równości Płci w Policji na lata 20232026. Celem strategicznym Planu jest wzmocnienie kultury organizacyjnej poprzez kształtowanie inkluzywnego, równościowego i różnorodnego środowiska służby i pracy wolnego od dyskryminacji i uprzedzeń oraz opartego na wzajemnym szacunku i poszanowaniu godności. Dla jego osiągnięcia określono 6 celów operacyjnych:

1. Podniesienie wiedzy i świadomości na temat równości i niedyskryminacji oraz wzmocnienie pozytywnych postaw wobec różnorodności i równości płci.

2. Zapewnianie równowagi płci w kadrze kierowniczej, gremiach decyzyjnych, strukturach organizacyjnych i przedsięwzięciach.

3. Wdrażanie rozwiązań na rzecz równowagi między życiem zawodowym i prywatnym (work-life balance).

4. Zapewnianie perspektywy płci w rozwoju zawodowym i ścieżce awansowej.

5. Włączanie perspektywy płci w projekty i treści nauczania.

6. Wzmocnienie działań na rzecz ochrony przed przemocą ze względu na płeć, w tym molestowaniem seksualnym.

W ramach poszczególnych celów realizowane są między innymi działania na rzecz gromadzenia danych dotyczących reprezentacji kobiet i mężczyzn w kadrze kierowniczej i strukturach organizacyjnych w Policji, działania szkoleniowe. Planowane jest przeprowadzenie diagnozy systemu płacowego, w tym zbadanie występowania ewentualnych różnic w wynagradzaniu kobiet i mężczyzn (tzw. luka płacowa). Dostępny jest dedykowany serwis internetowy Równość płci w Policji (https://policja.pl/rpp).

W ramach organizacji zasobów do realizacji działań wskazanych w Planie powołano Pełnomocnika Komendanta Głównego Policji ds. wdrażania Planu Równości Płci w Policji na lata 2023-2026 oraz koordynatorów ds. wdrażania Planu Równości Płci w Policji na lata 2023-2026 w jednostkach Policji niższego szczebla, odpowiedzialnych między innymi za wypełnianie roli regionalnych punktów kontaktowych i konsultacyjnych w zakresie równości płci.

Straż Graniczna

W 2024 roku Komendant Główny Straży Granicznej zatwierdził dokument „Plan równości płci w Straży Granicznej na lata 2024-2028”. Dokument stanowi analizę funkcjonujących regulacji prawnych, procedur wewnętrznych oraz struktury zatrudnienia. Identyfikuje przeszkody we wdrażaniu zasad równego traktowania i przedstawia propozycje rozwiązań umożliwiających zrównoważony rozwój wszystkim przedstawicielom Straży Granicznej, zarówno kobietom, jak i mężczyznom, z poszanowaniem ich różnorodności i odmienności potrzeb. Co warte jest podkreślenia to fakt, że stan zatrudnienia kobiet w Straży Granicznej już od kilku lat stale rośnie – na dzień 30 czerwca 2025 r. wyniósł 33% wśród funkcjonariuszy i 62% wśród pracowników cywilnych (stan zatrudnienia kobiet w SG ogółem – 38%).